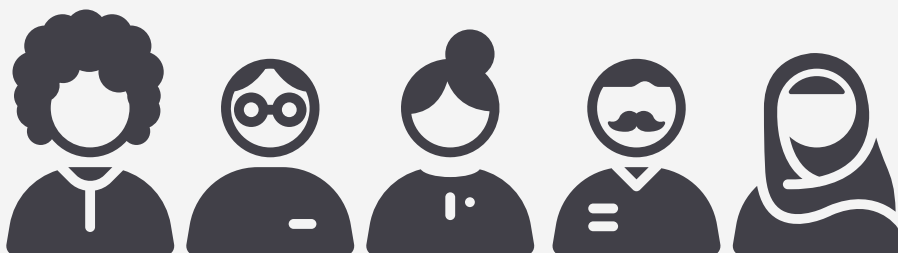


CONOCE TUS DERECHOS

¡NO TRABAJES GRATIS!



**FAIR WORK
CENTER**



1. TABLA DE CONTENIDO

- 3 Salario Mínimo
- 4 Descansos y Tiempo Extra
- 5 Represalias
- 6 El Robo de Salario
- 7 Derechos de Los Trabajadores del Hogar
- 8 Derechos de Los Trabajadores Gig por #PayUp
- 9 Desactivación de Trabajadores Gig
- 10 Tiempo Pagado Por Enfermedad y Seguridad
- 11 Discriminación
- 12 Protegiendo tus Derechos



Traído a ti por

FAIR WORK **CENTER**

*Educación, organización y aplicación
de la ley para los trabajadores de WA
desde 2015.*



Washington State

Según la ley estatal de Washington de 2025, tienes derecho a recibir el salario mínimo de \$16.66/hora

SALARIO MÍNIMO

*ES LA CANTIDAD **MÍNIMA** QUE TE PUEDE PAGAR UN EMPLEADOR*

City of Seattle

El salario mínimo de la Ciudad de Seattle es de \$20.76/hora.

Los empresarios no pueden utilizar las propinas o las prestaciones médicas para reducir el salario por hora.

City of SEATAC

El salario mínimo de 2024 de la Ciudad de SeaTac para empleados en las industrias de hospitalidad y transporte (incluyendo el aeropuerto SEA) es de \$20.17/hora

Yakima County

El Condado de Yakima usa el salario mínimo del estado de Washington de \$16.66/hora



Pago por Tiempo Extra

Se te debe pagar 1.5 veces tu tasa de pago regular por cualquier hora trabajada que supere las 40 horas regulares en una semana laboral de 7 días.



Descansos Para Comer

Si trabajas 5 horas en un turno, ¡tienes el derecho a un descanso de 30 minutos para comer!

DESCANSOS

Se te debe permitir tener un descanso pagado de 10 minutos por cada 4 horas trabajadas
¡No debe haber interrupciones en tus descansos!



Propinas

- Tu empleador no puede quedarse con tus propinas
- No se pueden reducir las propinas de tu pago
- Las propinas siempre se suman a tu pago
- Los empleadores pueden establecer un fondo común de propinas ("tip pool") o requerir que los empleados proporcionen parte de la propina de otros empleados ("tip out")

EL USO DE TUS DERECHOS PARA MEJORAR EL LUGAR DE TRABAJO ESTÁ **PROTEGIDO.**



¡Es **ilegal** que tu empleador tome represalias en tu contra por hablar acerca de un problema en el trabajo o por organizarte con tus compañeros de trabajo para mejorar las condiciones laborales, independientemente de tu estado migratorio!

PROTEGIDA/O/E:

- Queja de robo de salario
- Queja de discriminación
- Queja de salud + seguridad



EL ROBO DE SALARIO ES LEGAL

*¡TIENES EL DERECHO A QUE TE PAGUEN
POR TODAS LAS HORAS TRABAJADAS!*



Ejemplos de robo de salario:

- No recibir el salario mínimo
- No recibir pago por tiempo extra
- No tener el derecho de tomar descansos
- No recibir tus propinas
- No recibir tu tiempo pagado por enfermedad y seguridad
- Ser obligada/o/e a trabajar fuera del horario de trabajo

DERECHOS DE LES TRABAJADORES DEL HOGAR



De Seattle



Tienes derecho a
recibir el salario
mínimo de Seattle



Tienes derecho a
tomar descansos y
descansos para comer
sin interrupciones



Tienes derecho a
conservar tus
documentos
personales



Tienes derecho a las
protecciones contra
las represalias y la
discriminación

***¿Trabajas como niñera?
¡Únete a la Colectiva de Niñeras!***
www.nannycollective.org



DERECHOS DE LOS TRABAJADORES GIG

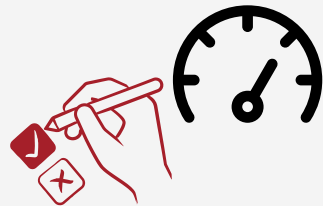
DE SEATTLE

Debe recibir al menos el MAYOR de estas tres opciones:

- La tarifa garantizada por la aplicación.
- (Minutos en servicio x \$0.44) + (Millas en servicio x \$0.74).
- Un pago base de \$5.



Los importes por kilómetro y minuto están vinculados a un índice que se actualiza anualmente. Busque una actualización alrededor de **noviembre** de cada año.



Según la ley PayUp, la flexibilidad de los trabajadores de plataformas digitales está garantizada:

- Derecho a aceptar o rechazar pedidos sin penalización.
- Derecho a trabajar cuando el trabajador decida y conectarse o desconectarse libremente.
- Las aplicaciones no pueden exigir un número mínimo o máximo de horas ni castigar a los trabajadores por no cumplir con "turnos" previamente elegidos.
- No hay penalización por cancelar un trabajo con causa justificada.

DESACTIVACIÓN DE TRABAJADORES GIG

DE SEATTLE



La ordenanza prohíbe que las aplicaciones desactiven a los trabajadores por razones injustas, como:

- Quejas no verificadas sobre el trabajador.
- Problemas menores en verificaciones de antecedentes que no son relevantes para el trabajo.
- Índice de aceptación o rechazo de trabajos.
- Horas trabajadas.
- Basarse únicamente en calificaciones de clientes.

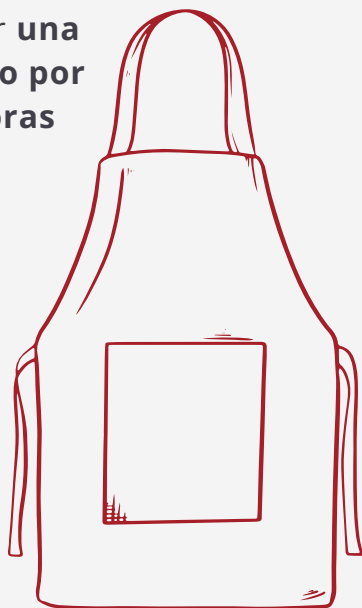
Además, la ordenanza exige que las aplicaciones sigan un proceso paso a paso al desactivar a un trabajador y establezcan un sistema de apelaciones.

Las aplicaciones deben publicar una lista de todas las posibles razones de desactivación y notificar a los trabajadores cuando estén siendo desactivados.

Las aplicaciones deben enviar esta información con 14 días de anticipación antes de cerrar la cuenta de un trabajador.

TIEMPO **PAGADO** POR ENFERMEDAD Y SEGURIDAD

Tienes el derecho a acumular **una hora de tiempo remunerado por enfermedad por cada 40 horas trabajadas**, sin importar tu estado de empleo de tiempo completo, tiempo parcial, temporal o por temporada.



Puedes usar tu tiempo pagado por enfermedad y seguridad acumulado para cuidar de ti misma/o/e o de un miembro de tu familia que esté enferma/o/e, para cuidado preventivo y/o en situaciones de violencia doméstica o agresión sexual.

DISCRIMINACIÓN

ESTÁS PROTEGIDA/O/E CONTRA LA DISCRIMINACIÓN

por motivos de raza, credo, origen nacional, estado migratorio sexo (incluyendo el embarazo), estado civil, edad, orientación sexual, identidad de género, condición de veterano o militar, condición de denunciante, discapacidad sensorial, mental o física, uso de un perro guía entrenado o un animal de servicio, condición de VIH/SIDA y Hepatitis C.



CÓMO **PROTEGER** TUS DERECHOS EN EL TRABAJO:

- **¡Guarda tus documentos!** (Talones de cheque, mensajes de texto, tarjetas de tiempo, fotos)
- **Registra tus propias horas y tus horarios** para asegurarte de que te estén pagando la cantidad correcta
- **¡Habla con tus compañeros de trabajo!** ¿Hay otras personas que están teniendo los mismos problemas?
- ¡Tienes **tres años** para presentar una queja por robo de salario!

QUÉ HACER SI SE **VIOLAN TUS** **DERECHOS:**

¡Póngase en contacto con nosotros!

Oficina de Seattle:

2100 24th Ave S. Ste 270
Seattle, WA 98144

Oficina de Yakima:

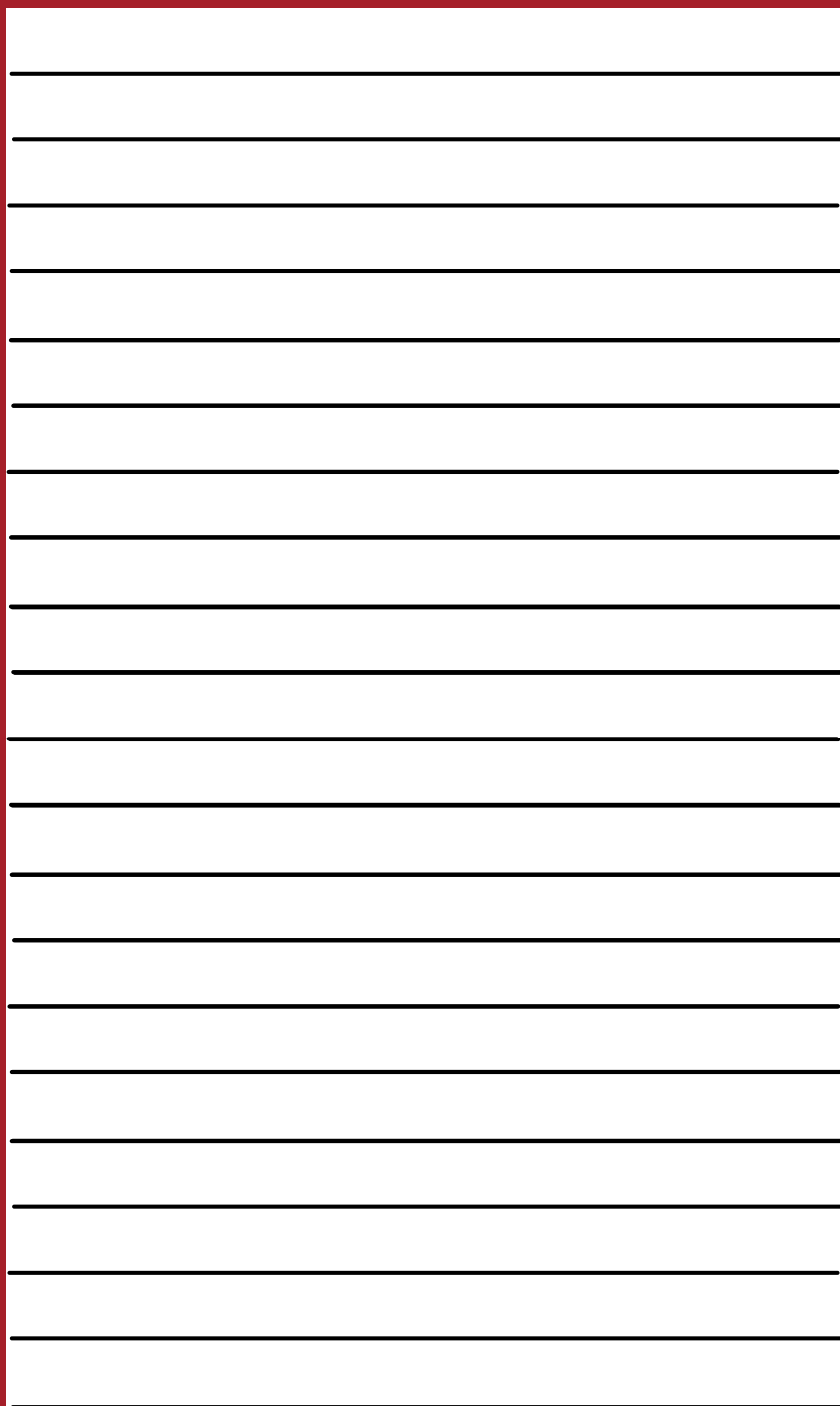
507 W Chestnut Ave,
Yakima, WA 98902

help@fairworkcenter.org

“Pero cuando el Fair Work Center me ayudó a navegarlo [el sistema legal], sentí que entendía mejor el proceso y que cada paso se desplazaba fácilmente de una manera que me hacía sentir empoderada.”

—trabajadora de hogar que hizo que se respetaran sus derechos y recuperó el salario robado

[illegible]



[illegible]

2100 24th Ave S. Ste 270 Seattle, WA 98144
help@fairworkcenter.org
www.fairworkcenter.org
www.workingwashington.org