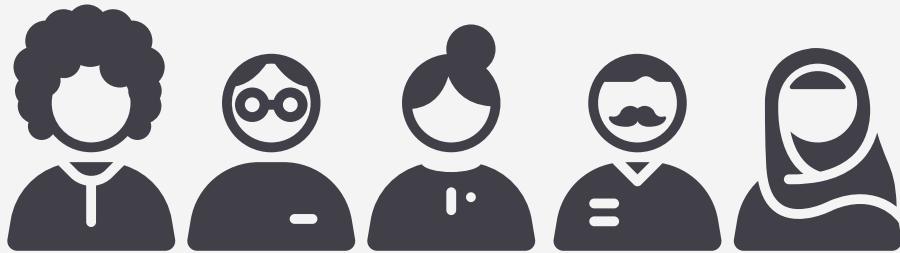


2025

# CONOCE TUS DERECHOS

¡NO TRABAJES GRATIS!



FAIR WORK  
CENTER

# 1. TABLA DE CONTENIDO

- 3 Salario Mínimo
- 4 Descansos y Tiempo Extra
- 5 Represalias
- 6 El Robo de Salario
- 7 Derechos de Los Trabajadores del Hogar
- 8 Derechos de Los Trabajadores Gig por #PayUp
- 9 Desactivación de Trabajadores Gig
- 10 Tiempo Pagado Por Enfermedad y Seguridad
- 11 Discriminación
- 12 Protegiendo tus Derechos



*Traído a ti por*

# **FAIR WORK CENTER**

---



*Educación, organización y aplicación  
de la ley para los trabajadores de WA  
desde 2015.*



## **Washington State**

---

Según la ley estatal de Washington de 2025, tienes derecho a recibir el salario mínimo de \$16.66/hora

### **City of Seattle**

---

El salario mínimo de la Ciudad de Seattle es de \$20.76/hora. Los empresarios no pueden utilizar las propinas o las prestaciones médicas para reducir el salario por hora.



## **SALARIO MÍNIMO**

***ES LA CANTIDAD MÍNIMA QUE TE PUEDE PAGAR UN EMPLEADOR***

### **City of SEATAC**

---

El salario mínimo de 2024 de la Ciudad de SeaTac para empleados en las industrias de hospitalidad y transporte (incluyendo el aeropuerto SEA) es de \$20.17/hora

### **Yakima County**

---

El Condado de Yakima usa el salario mínimo del estado de Washington de \$16.66/hora

# Pago por Tiempo Extra

Se te debe pagar 1.5 veces tu tasa de pago regular por cualquier hora trabajada que supere las 40 horas regulares en una semana laboral de 7 días.



## DESCANSOS

Se te debe permitir tener un descanso pagado de 10 minutos por cada 4 horas trabajadas  
¡No debe haber interrupciones en tus descansos!

## Descansos Para Comer

Si trabajas 5 horas en un turno, ¡tienes el derecho a un descanso de 30 minutos para comer!



## Propinas

- Tu empleador no puede quedarse con tus propinas
- No se pueden reducir las propinas de tu pago
- Las propinas siempre se suman a tu pago
- Los empleadores pueden establecer un fondo común de propinas (“tip pool”) o requerir que los empleados proporcionen parte de la propina de otros empleados (“tip out”)

# EL USO DE TUS DERECHOS PARA MEJORAR EL LUGAR DE TRABAJO ESTÁ **PROTEGIDO.**



¡Es **ilegal** que tu empleador tome represalias en tu contra por hablar acerca de un problema en el trabajo o por organizarte con tus compañeros de trabajo para mejorar las condiciones laborales, independientemente de tu estado migratorio!

## **PROTEGIDA/O/E:**

---

- Queja de robo de salario
- Queja de discriminación
- Queja de salud + seguridad



# EL ROBO DE SALARIO ES **ILEGAL**

*¡TIENES EL DERECHO A QUE TE PAGUEN  
POR TODAS LAS HORAS TRABAJADAS!*

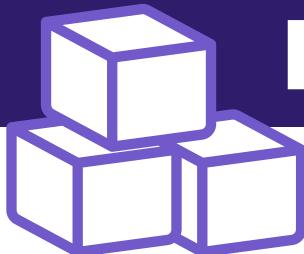


## Ejemplos de robo de salario:

---

- No recibir el salario mínimo
- No recibir pago por tiempo extra
- No tener el derecho de tomar descansos
- No recibir tus propinas
- No recibir tu tiempo pagado por enfermedad y seguridad
- Ser obligada/o/e a trabajar fuera del horario de trabajo

# DERECHOS DE LOS TRABAJADORES DEL HOGAR



De Seattle



Tienes derecho a recibir el salario mínimo de Seattle



Tienes derecho a tomar descansos y descansos para comer sin interrupciones



Tienes derecho a conservar tus documentos personales



Tienes derecho a las protecciones contra las represalias y la discriminación

*¿Trabajas como niñera?  
¡Únete a la Colectiva de Niñeras!  
[www.nannycollective.org](http://www.nannycollective.org)*



# DERECHOS DE LOS TRABAJADORES GIG

## DE SEATTLE

Debe recibir al menos el **MAYOR** de estas tres opciones:

- La tarifa garantizada por la aplicación.
- (Minutos en servicio x \$0.44) + (Millas en servicio x \$0.74).
- Un pago base de \$5.



Los importes por kilómetro y minuto están vinculados a un índice que se actualiza anualmente. Busque una actualización alrededor de **noviembre** de cada año.



Según la ley PayUp, la flexibilidad de los trabajadores de plataformas digitales está garantizada:

- Derecho a aceptar o rechazar pedidos sin penalización.
- Derecho a trabajar cuando el trabajador decida y conectarse o desconectarse libremente.
- Las aplicaciones no pueden exigir un número mínimo o máximo de horas ni castigar a los trabajadores por no cumplir con "turnos" previamente elegidos.
- No hay penalización por cancelar un trabajo con causa justificada.

# DEACTIVACIÓN DE TRABAJADORES GIG

DE SEATTLE



La ordenanza prohíbe que las aplicaciones desactiven a los trabajadores por razones injustas, como:

- Quejas no verificadas sobre el trabajador.
- Problemas menores en verificaciones de antecedentes que no son relevantes para el trabajo.
- Índice de aceptación o rechazo de trabajos.
- Horas trabajadas.
- Basarse únicamente en calificaciones de clientes.

Además, la ordenanza exige que las aplicaciones sigan un proceso paso a paso al desactivar a un trabajador y establezcan un sistema de apelaciones.

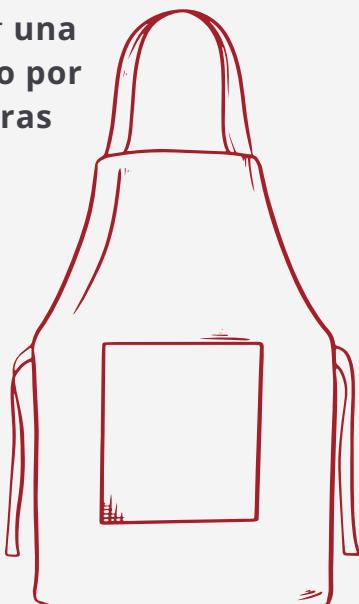
Las aplicaciones deben publicar una lista de todas las posibles razones de desactivación y notificar a los trabajadores cuando estén siendo desactivados.

Las aplicaciones deben enviar esta información con 14 días de anticipación antes de cerrar la cuenta de un trabajador.

# TIEMPO PAGADO POR ENFERMEDAD Y SEGURIDAD

---

Tienes el derecho a acumular **una hora de tiempo remunerado por enfermedad por cada 40 horas trabajadas**, sin importar tu estado de empleo de tiempo completo, tiempo parcial, temporal o por temporada.



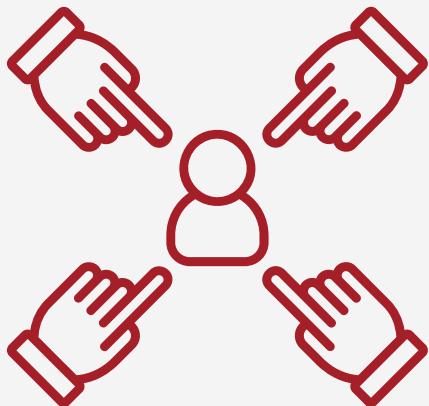
Puedes usar tu tiempo pagado por enfermedad y seguridad acumulado para cuidar de ti misma/o/e o de un miembro de tu familia que esté enferma/o/e, para cuidado preventivo y/o en situaciones de violencia doméstica o agresión sexual.

# **DISCRIMINACIÓN**

---

## **ESTÁS PROTEGIDA/O/E CONTRA LA DISCRIMINACIÓN**

por motivos de raza, credo, origen nacional, estado migratorio sexo (incluyendo el embarazo), estado civil, edad, orientación sexual, identidad de género, condición de veterano o militar, condición de denunciante, discapacidad sensorial, mental o física, uso de un perro guía entrenado o un animal de servicio, condición de VIH/SIDA y Hepatitis C.



# CÓMO PROTEGER TUS DERECHOS EN EL TRABAJO:

---

- **¡Guarda tus documentos!** (Talones de cheque, mensajes de texto, tarjetas de tiempo, fotos)
- **Registra tus propias horas y tus horarios** para asegurarte de que te estén pagando la cantidad correcta
- **¡Habla con tus compañeros de trabajo!** ¿Hay otras personas que están teniendo los mismos problemas?
- **¡Tienes tres años** para presentar una queja por robo de salario!

# QUÉ HACER SI SE VIOLAN TUS DERECHOS:

---

**¡Póngase en contacto con nosotros!**

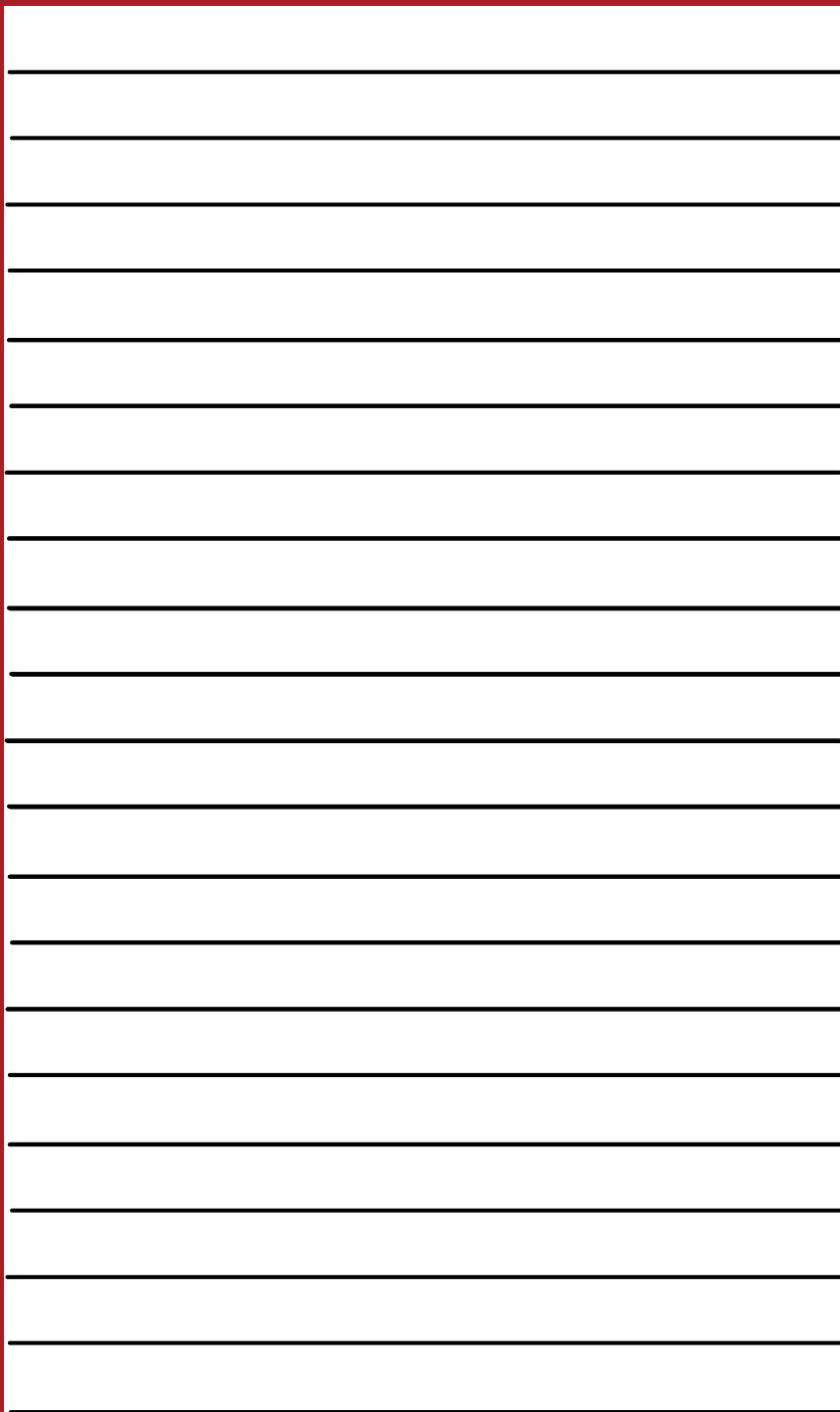
**Oficina de Seattle:**  
2100 24th Ave S. Ste 270  
Seattle, WA 98144

**Oficina de Yakima:**  
507 W Chestnut Ave,  
Yakima, WA 98902

[help@fairworkcenter.org](mailto:help@fairworkcenter.org)

**“Pero cuando el Fair Work Center me ayudó a navegarlo [el sistema legal], sentí que entendía mejor el proceso y que cada paso se desplazaba fácilmente de una manera que me hacía sentir empoderada.”**

—trabajadora de hogar que hizo que se respetaran sus derechos y recuperó el salario robado



# FAIR WORK CENTER

---

WE ARE WORKING WASHINGTON

TRABAJADORES

A small white triangle is positioned above the word 'WORKERS'.

WORKING  
WASHINGTON/  
FAIR WORK CENTER

2100 24th Ave S. Ste 270 Seattle, WA 98144

[help@fairworkcenter.org](mailto:help@fairworkcenter.org)

[www.fairworkcenter.org](http://www.fairworkcenter.org)

[www.workingwashington.org](http://www.workingwashington.org)