



QUE EST-CE QUE SEATAC PROPOSITION 1?

SeaTac Prop. 1 donne aux travailleurs des voyages et de l'hôtellerie un salaire de subsistance équitable et d'autres protections au travail.

Les travailleurs de l'aéroport SEA & dans la ville de SeaTac organisé pour un minimum de 15 \$ l'heure - le « Combat pour 15 ». Ils ont mis l'Initiative pour les bons emplois sur le bulletin de vote. En 2013, les électeurs de SeaTac ont approuvé cette initiative (prop. 1),

les revendications des travailleurs loi!

En 2015, la Cour suprême de l'État de Washington a statué que cette loi s'appliquait aux travailleurs de à l'aéroport SEA Tac

QUELS TRAVAILLEURS SONT COUVERTS PAR L'ACCESSOIRE 1?

TRAVAILLEURS D'HOSPITALITÉ

Si vous travaillez pour un hôtel qui a:

- 100 chambres ou plus
- 30 travailleurs non cadres ou plus

Une entreprise de restauration/commerce de détail au sein d'un hôtel, public

l'installation, la cafétéria d'entreprise, l'installation de conférence ou réunion qui a:

- 10 travailleurs non cadres ou plus

N'inclut pas les travaux de préparation des aliments servis sur

Avions.

TRAVAILLEURS DE TRANSPORT

Si vous travaillez pour...

Un employeur de transport qui a:

- 100 voitures ou plus, navettes, fourgonnettes
- 100 places de stationnement ou plus
- 25 travailleurs non cadres ou plus

N'inclut pas les personnes employées par la compagnie aérienne

fournir des services à la compagnie aérienne

Exemples d'emplois dans le secteur des transports couvert:

- service à la clientèle (enregistrement en bordure de rue, service à la clientèle à l'intérieur de l'aéroport)
- services de bagages (manutention des bagages, location chariot à bagages, escorte de chaises roulante, cargaison manipulation)
- services de nettoyage d'avion (intérieur de l'avion et le nettoyage extérieur, le soutien au sol nettoyage de l'équipement, avion services d'eau/salle de bains /toilettes)
- d'autres services d'avion (carburant, transport)
- services de conciergerie généraux (services de garde, entretien des installations)
- services de sécurité

QUELS DROITS LES DROITS DE PROP 1 DONNENT-ILS AUX TRAVAILLEURS

Salaire minimum plus élevé

- Les travailleurs ont d'abord organisé pour un minimum de 15 \$ salaire, et il augmente chaque année.
- En 2021, le minimum que vous pouvez recevoir est 16,57 \$ l'heure.

Temps de la Maladie payée et Prime de risk

- Fournit jusqu'à 6,5 jours de maladie payée et en sécurité congé s'il s'agirait d'employés à temps plein de l'aéroport
- Accumuler 1 heure pour toutes les 40 heures de travail
- Obtenez payé votre taux normal lorsque vous prenez le temps hors tension
- À la fin de l'année, vous êtes payé pour le temps vous avez gagné mais pas utilisé.

Pratiques équitables de pourboire

- Des pourboires et des frais de service doivent être

les employés qui effectuent les services réels,

Y compris:

- 1) des pourboires recueillis pour les banquets ou pris en charge

Réunions

- 2) pourboires de service de chambre

- 3) les pourboires de portage (aide à transporter des sacs)

Accès à des emplois stables et bien rémunérés

- Préférence d'heures supplémentaires et promotion
Possibilités à temps plein : Exige des employeurs
d'accorder des heures supplémentaires aux travailleurs à temps partiel
avant d'embaucher de nouveaux travailleurs à temps partiel ou
Entrepreneurs.

- Préférence de rétention et de réembauche des travailleurs :
certaines situations, exige des employeurs qu'ils
offrir des emplois aux travailleurs qui ont travaillé à
SEA Airport fait des travaux similaires avant d'embaucher
nouveaux employés.

Protection contre les représailles

- Les employeurs ne sont pas autorisés à prendre des mesures
contre un travailleur pour avoir utilisé les droits Prop 1
leur donne.

PLUS D'INFORMATIONS, FORMATIONS GRATUITES, ET

RESSOURCES: www.fairworkcenter.org/know-yourrights/sea-airport

**FAIR WORK
CENTER**

