



HARASSMENT & DISCRIMINATION

You have the right to a workplace free of discrimination and harassment on the basis of race, sex, gender identity or gender expression, age, sexual orientation, religion, nation of origin, or disability. You cannot be discriminated against in any aspect of your job, including hiring, discipline, evaluations, promotions, etc.



FAIR CHANCE EMPLOYMENT

You cannot be discriminated against when applying for most jobs because of your arrest or conviction history

- You cannot be asked about your record on job applications
- Employers must consider your qualifications for the job before considering your record



RETALIATION

You have the right to stand up for your rights at work without retaliation from your employer - so contact us if your rights are being violated!



ACOSO Y DISCRIMINACIÓN

Tiene derecho a un ambiente laboral libre de discriminación y acoso por razones de raza, sexo, identidad o expresión de género, edad, orientación sexual, religión, nación de origen o discapacidad. No se le puede discriminar en ningún aspecto de su trabajo, ni en la contratación, disciplina, aplicación disciplinaria, evaluaciones, ascensos, etc.



EMPLEO CON OPORTUNIDADES JUSTAS

No se debe ejercer discriminación contra usted cuando solicite un empleo por razón de sus antecedentes de arrestos o condenas.

- No se le puede preguntar acerca de su historial en las solicitudes de empleo
- Los empleadores deben considerar sus aptitudes para el empleo antes de considerar sus antecedentes



REPRESALIAS

Tiene derecho a defender sus derechos en el trabajo sin que haya represalias por parte de su empleador ¡Contáctenos si sus derechos están siendo vulnerados!

QUESTIONS ABOUT YOUR RIGHTS AT WORK?

Fair Work Center & Working Washington fight to win new rights for workers and make those rights real through community-based education and legal services, all while building a powerful movement of working people. If you are experiencing issues on the job or just have questions about your rights, contact us.

 **1-844-485-1195**

 **help@fairworkcenter.org**

 **www.fairworkcenter.org**

 **116 Warren Ave N, Suite A
Seattle, WA 98108**

¿TIENE PREGUNTAS SOBRE SUS DERECHOS EN EL TRABAJO?

Fair Work Center y Working Washington trabajan juntos para lograr nuevos y mejores derechos para hacerlos una realidad por medio de la educación y los servicios legales comunitarios, todo a su vez mientras se crea un poderoso movimiento de trabajadores. Si tiene problemas en el trabajo o tiene alguna pregunta acerca de sus derechos, póngase en contacto con nosotros.

 **1-844-485-1195**

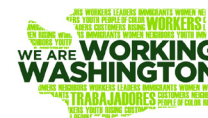
 **help@fairworkcenter.org**

 **www.fairworkcenter.org**

 **116 Warren Ave N, Suite A
Seattle, WA 98108**

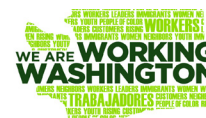
YOUR RIGHTS AT WORK 2020

FAIR WORK CENTER



TUS DERECHOS EN EL TRABAJO 2020

FAIR WORK CENTER



MINIMUM WAGE

You have the right to be paid at least \$13.50/hour.

- Tips are always on top of pay, and cannot be deducted from your pay
- The tips you earn cannot be taken by your employer
- Unless clearly stated otherwise, service charges must go to the person/people performing the service

WAGE THEFT

You have the right to be paid for all the time you worked. Wage theft occurs when you don't get paid: at least the minimum wage; the amount you were promised; for overtime hours worked; for your rest breaks; and more.

SALARIO MÍNIMO

Tiene derecho a recibir pago de por lo menos \$13.50 dólares la hora.

- Las propinas siempre están por encima del pago y no se pueden deducir de su paga
- Las propinas que gana no pueden ser tomadas por su empleador
- A menos que se indique claramente de otra forma, los cargos del servicio deben ir a la persona o personas que realizan el servicio

ROBO DE SALARIO

Tiene derecho a que le paguen por todo el tiempo que trabajó. El robo de salarios ocurre cuando no se le paga: al menos el salario mínimo; la cantidad que le fue prometida; las horas extras trabajadas; sus descansos; y más situaciones.

PAID SICK & SAFE LEAVE

You have the right to take paid time off work if you or a family member are sick, to go to the doctor, or take care of issues related to domestic violence or stalking.

- You don't need a doctor's note to use your sick leave
- You earn at least 1 hour of sick leave time for every 40 hours you work – that is about 6.5 days per year if you work full time

OVERTIME

All hourly workers (except agricultural workers) are owed overtime pay – 1.5x your regular pay – when they work more than 40 hours/week.

Salaried workers (except agricultural workers) making less than \$35,000/year are owed overtime pay when they work more than 40 hours/week.

AUSENCIA PAGADA POR ENFERMEDAD Y CON PROTECCIÓN DE EMPLEO

Tiene derecho a tomarse un tiempo de ausencia remunerado del trabajo si usted o un familiar está enfermo, a para acudir al médico o a ocuparse de cuestiones relacionadas con violencia doméstica o acoso.

- No necesita de una nota de un médico para hacer uso de su licencia por enfermedad
- Le corresponde al menos 1 hora de ausencia por enfermedad por cada 40 horas de trabajo, ósea, cerca de 6.5 días al año si trabaja tiempo completo

HORAS EXTRA

A todos los trabajadores por hora les corresponde pago por horas extras (1.5x la paga) si trabajan más de 40 horas a la semana (excepto los trabajadores agrícolas).

A los trabajadores asalariados con sueldo por debajo de 35,000 dólares al año les corresponde pago por horas extras si trabajan más de 40 horas a la semana (excepto los trabajadores agrícolas).

PAID FAMILY & MEDICAL LEAVE

If you worked regularly in Washington in 2019, you can take up to 12-18 weeks of paid family & medical leave for you or a family member.

- While on leave, you'll receive partial paychecks to help cover bills
- You don't have to take all your leave at once
- Your medical provider will need to certify your eligibility

HEALTH & SAFETY

You have the right to a safe and healthy workplace. Most standards are specific to various industries, but in general your job should not put you at risk of harm. This includes actions that could lead to physical injury or exposure to something that could make you sick.

LICENCIA FAMILIAR Y MÉDICA REMUNERADA

Si trabajó de forma regular en Washington en 2019, puede tomarse hasta 12 a 18 semanas de licencia familiar y médica remunerada para usted o un familiar suyo.

- Mientras esté en uso de la ausencia, recibirá cheques de pago parciales para ayudarle a cubrir las facturas
- No es necesario tomar todo el permiso de una vez
- Su proveedor de atención médica tendrá que certificar su elegibilidad

SALUD Y SEGURIDAD

Tiene derecho a un entorno laboral seguro y saludable. La mayoría de los estándares son específicos para los distintos tipos de industrias, pero por lo general su trabajo no debe poner en riesgo de lesiones a su persona. Esto abarca acciones que pueden llevar a una lesión física o a que se le exponga algo que puede causarle una enfermedad.

TODOS LOS TRABAJADORES CUENTAN CON PROTECCIÓN BAJO LOS ESTÁNDARES LABORALES DE WASHINGTON, SIN IMPORTAR SU ESTATUS MIGRATORIO ¿TIENE PREGUNTAS SOBRE SUS DERECHOS EN EL TRABAJO? LLAMENOS: 1-844-485-1195